

## **Marco de Liderazgo:**

La Mesa ha estado trabajando con un consultor de la Asociación de Mesas Directivas Escolares de Wisconsin (WASB) en un estudio de nuestra estructura de liderazgo actual. En resumen, el estudio reveló que nuestra estructura actual no es sostenible ni la forma más efectiva de apoyar el desarrollo de liderazgo y personal en todo el distrito. Los principales factores que llevaron a esta conclusión incluyeron el crecimiento de la matriculación estudiantil, el número de empleados del distrito, el rango de responsabilidades y el cambio a una nueva estructura de gobierno centrada en la mejora continua.

Con la jubilación de Dr. Gorrell, la mesa considera que es un momento oportuno para reconfigurar nuestra estructura de liderazgo. La Mesa es responsable por definir esa nueva estructura para satisfacer mejor las necesidades de nuestro distrito y garantizar que esté alineada con nuestro plan estratégico. Específicamente, esa estructura está diseñada para cumplir los siguientes objetivos:

- Garantizar la equidad en todos en cada aspecto de la toma de decisiones.
  - Enfatizar el liderazgo educativo
  - Garantizar el llevar a cabo el plan estratégico responsablemente.
  - Proporcionar apoyo adicional para el liderazgo y el personal en cada sitio.
  - Incrementar el compromiso con el personal, las familias, la comunidad y los estudiantes.

Para lograr estos objetivos, la Mesa ha indicado que el siguiente marco de liderazgo se implementará a partir del ciclo escolar 2021-2022. Puede ver el nuevo marco de la organización en su totalidad en el enlace de su correo electrónico original. Los aspectos más destacados de esta estructura incluyen lo siguiente:

La creación de tres puestos de Asistente Superintendente

- La creación de la posición Director de Educación Primaria
- La creación de la posición Director de Educación Secundaria
- La creación de la posición Especialista en Colaboración entre Estudiantes, Familias y la Comunidad

La Mesa está comprometida a lograr esta nueva estructura de liderazgo y minimizar su impacto financiero. Esta estructura se logrará en gran medida mediante la reasignación de puestos y el ajuste de roles y responsabilidades. Sin embargo, reconocemos que habrá algún impacto financiero, ya que esta estructura agrega dos posiciones nuevas. Creemos que esta nueva estructura es necesaria dado nuestro crecimiento y las ambiciosas metas y objetivos que hemos establecido para el distrito.

La Mesa garantiza que las obligaciones financieras que conlleve esta nueva estructura de ninguna manera se reducirán los puestos docentes o los puestos que brindan servicios y apoyos directamente a los estudiantes. A medida que la Mesa continúa implementando su nuevo modelo

equitativo de asignación de recursos, continuaremos dando prioridad a la inversión de nuestros recursos en las áreas de mayor necesidad, y las que son directamente para un mayor apoyo para nuestros estudiantes y personal.